



Laihian kunta

**HENKILÖSTÖKERTOMUS
2019**

Sisällysluettelo

| | | |
|-----|---|----|
| 1. | Henkilöstörakenne | 3 |
| 2. | Palvelujaksot..... | 3 |
| 3. | Henkilöstömäärä | 5 |
| 4. | Sukupuolijakauma | 7 |
| 5. | Ikäjakauma ja keski-ikä | 8 |
| 6. | Palveluvuodet Laihian kunnassa..... | 9 |
| 7. | Henkilöstön vaihtuvuus | 9 |
| 8. | Kunnan asukasluku | 11 |
| 9. | Poissaolot | 11 |
| 10. | Sairauspoissaolot..... | 12 |
| 11. | Työtapaturmat..... | 17 |
| 12. | Koulutus..... | 18 |
| 13. | Henkilöstömenot | 19 |
| 14. | Työterveyshuolto..... | 20 |
| 15. | Työpaikkaruokailu ja luontaisedut | 21 |
| 16. | Työhyvinvointi | 21 |
| 17. | Yhteistoiminta | 22 |

1. Henkilöstörakenne

Henkilöstökertomus on laadittu suurimmaksi osaksi Suomen Kuntaliiton suositusten mukaisesti.

Henkilömääriin ja poissaoloihin liittyvät tiedot on kerätty palkanlaskennan ohjelmasta. Tiedot henkilöstöstä ovat vuoden viimeisen päivän tietoja tai koko vuoden tietoja. Poissaolot ovat koko vuoden tietoja ja jakajana on käytetty vuoden viimeisen päivän tietoja. Henkilöstöön ei ole laskettu omaishoitajia eikä toimeksiantoina työskennelleitä perhehoitajia.

2. Palvelujaksot

Henkilöstön palvelujaksotyyppien nimikkeitä ovat mm. vakinainen, määräaikainen, sijainen, lyhytaikainen ja palkkionsaajat. Tässä henkilöstökertomuksessa henkilö on tilastoitu eri osastoihin vuoden aikana edellä olevassa järjestyksessä. Jos työntekijä on ollut vuoden aikana vakinaisessa palvelusuhteessa, vain se on huomioitu. Tämä vaikuttaa hieman vuoden viimeisen päivän tilanteeseen henkilölukumäärässä. Muissa kuin vakinaisessa palvelusuhteessa tilastointi on ajallisesti viimeisimmän palvelusuhteen mukaan ja se vaikuttaa eri alaosastojen henkilömääriin. Henkilöt, jotka työskentelevät useammassa kuin yhdessä toimipisteessä, on kirjattu siihen toimipisteeseen, johon suurin osa heidän palkastaan kirjautuu. Tässä johtuen esimerkiksi päiväkotien ja esikoulujen henkilökunnassa voi olla eroavaisuuksia edellisiin vuosiin. Jokainen vuoden aikana palvelusuhteessa ollut henkilö on tilastoitu vain yhden kerran. Lisäksi osa-aikaiset henkilöt on osaan taulukoista laskettu osa-aikaprosentin määrällä.

Henkilöstö on jaettu osastoihin hallinto, perusturva, sivistystoimi ja tekninen.

On huomioitava, että niissä taulukoissa, joissa henkilöstöä on vertailtu aikaisempiin vuosiin, vuosina 2015 – 2017 mukana ovat vielä vanhusten ja vammaisten palveluasumisessa töissä olleet henkilöt. Kunta ei ole tuottanut enää itse vammaisten ja vanhusten asumispalvelua 1.9.2018 jälkeen. Kunnalla kyseistä palvelua tuottava henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksena kunnan ja Pihlajalinna-konsernin omistamaan yritykseen. Luovutus koski 72 vakinaista ja 11 määräaikaista henkilöä.

| Org | Osasto | osasto | vaki- tuisia | määrä- aikaisia | yhteensä |
|-----|---------------------------|--------|-----------------|--------------------|--------------|
| 1 | ERITYISLUOKAT | 4 | 3,8 | 5,3 | 9,1 |
| 1 | HALLINTO-OSASTO | 1 | 10,5 | 1 | 11,5 |
| 1 | HULMIN KOULU | 3 | 3 | 1,8 | 4,8 |
| 1 | HULMIN PÄIVÄKOTI | 3 | 5 | 1,6 | 6,6 |
| 1 | ISONKYLÄN KOULU | 3 | 4,9 | 0,5 | 5,4 |
| 1 | KIINTEISTÖNHOITO | 4 | 8 | 0 | 8 |
| 1 | KIRJASTO | 3 | 5 | 1 | 6 |
| 1 | KIRKONKYLÄN KOULU | 3 | 4,9 | 1,5 | 6,4 |
| 1 | KOTIPALVELU | 2 | 28,3 | 13 | 41,3 |
| 1+2 | KOULUTOIMISTO+YHTEISPALV. | 3 | 9,8 | 2 | 11,8 |
| 1 | KYLÄNPÄÄN KOULU | 3 | 2,6 | 0 | 2,6 |
| 1 | LAIHIAN KESKUSKOULU | 3 | 5,8 | 1,8 | 7,6 |
| 1 | LAITOSHUOLTO | 4 | 19,5 | 3 | 22,5 |
| 1 | LIIKUNTATOIMISTO | 3 | 5 | 1 | 6 |
| 1 | LÄNSITIE PÄIVÄKOTI | 3 | 6 | 2 | 8 |
| 1 | NUORISOTYÖ | 3 | 4 | 0 | 4 |
| 1 | ORAVAMETSÄN PÄIVÄKOTI | 3 | 23,6 | 6 | 29,6 |
| 1 | PERÄLÄN KOULU | 3 | 5,7 | 2,7 | 8,4 |
| 1 | RAKENNUS- JA YMP.VALVONTA | 4 | 3 | 0 | 3 |
| 1 | RAUHALAN KOULU | 3 | 6 | 1 | 7 |
| 1 | SOSIAALIOSASTO | 2 | 13,4 | 1 | 14,4 |
| 1 | TEKNINEN OSASTO | 4 | 3,5 | 2 | 5,5 |
| 1 | VALLINMÄEN PÄIVÄKOTI | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 1 | VARHAISKASV.HALLINTO | 3 | 2 | 1 | 3 |
| 1 | VESIHUOLTOLAITOS | 4 | 7 | 0 | 7 |
| 2 | ERITYISLUOKAT | 4 | 3 | 2 | 5 |
| 2 | HULMIN KOULU | 3 | 4 | 2 | 6 |
| 2 | ISONKYLÄN KOULU | 3 | 3 | 0 | 3 |
| 2 | KIRKONKYLÄN KOULU | 3 | 10 | 5 | 15 |
| 2 | KYLÄNPÄÄN KOULU | 3 | 3 | 1 | 4 |
| 2 | LAIHIAN KESKUSKOULU | 3 | 23 | 8 | 31 |
| 2 | LAIHIAN LUKIO | 3 | 10 | 0 | 10 |
| 2 | PERÄLÄN KOULU | 3 | 8 | 0 | 8 |
| 2 | RAUHALAN KOULU | 3 | 11 | 3 | 14 |
| 6 | PERHEPÄIVÄHOITO | 3 | 19 | 0 | 19 |
| 6 | RYHMÄPERHEPÄIVÄHOITO | 3 | 20 | 11 | 31 |
| | | | 306,2 | 83,1 | 389,3 |

Tämän taulukon organisaation selite

- 1 Kuukausipalkat
- 2 Opettajat
- 6 Perhepäivähoitajat

31.12.2019

Vakinainen henkilöstö jaoteltuna osastoittain

Hallinto-osastolla on 10,5 henkilöä, jotka kaikki työskentelevät virastotalolla.

Perusturvaosastolla työskentelee yhteensä 41,7 henkilöä: sosiaaliosastolla 13,4 ja kotipalvelussa 28,3.

Sivistysosaston henkilöstömäärä on 213,1.

Koulujen henkilöstö: Hulmi 7, Isokylä 7,9, Kirkonkylä 14,9, Rauhala 17, Kylänpää 5,6, Perälä 13,7, erityisluokat 6,8, keskus koulu 28,8 ja lukio 10.

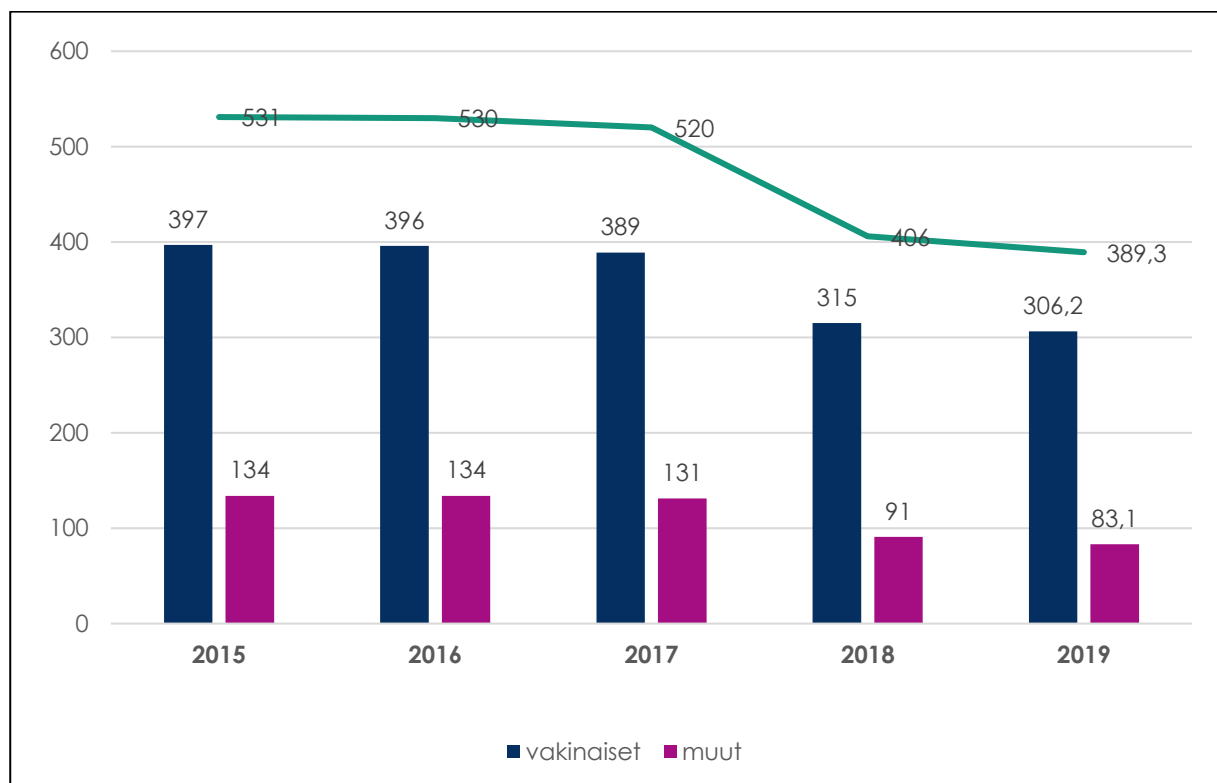
Sivistysosastoon kuuluvat myös varhaiskasvatuksessa työskentelevät henkilöt päiväkodeissa: Hulmi 5, Oravametsä 23,6, Vallinmäki 2 ja Länsitie 6 henkilöä. Perhepäivähoidossa on 19 ja ryhmäperhepäivähoidossa 20 henkilöä. Varhaiskasvatuksen hallinnossa työskentelee 2, koulutoimistossa ja yhteispalveluissa 9,8, liikuntatoimessa 5 ja nuorisotoimessa 4 henkilöä. Kirjastossa työskentelee 5 henkilöä.

Teknisessä toimessa työskentelee 3,5 kiinteistöhuollossa 8, laitoshuollossa 19,5, rakennus- ja ympäristövalvonnassa 3 sekä vesihuoltolaitoksella 7 henkilöä.

3. Henkilöstömäärä

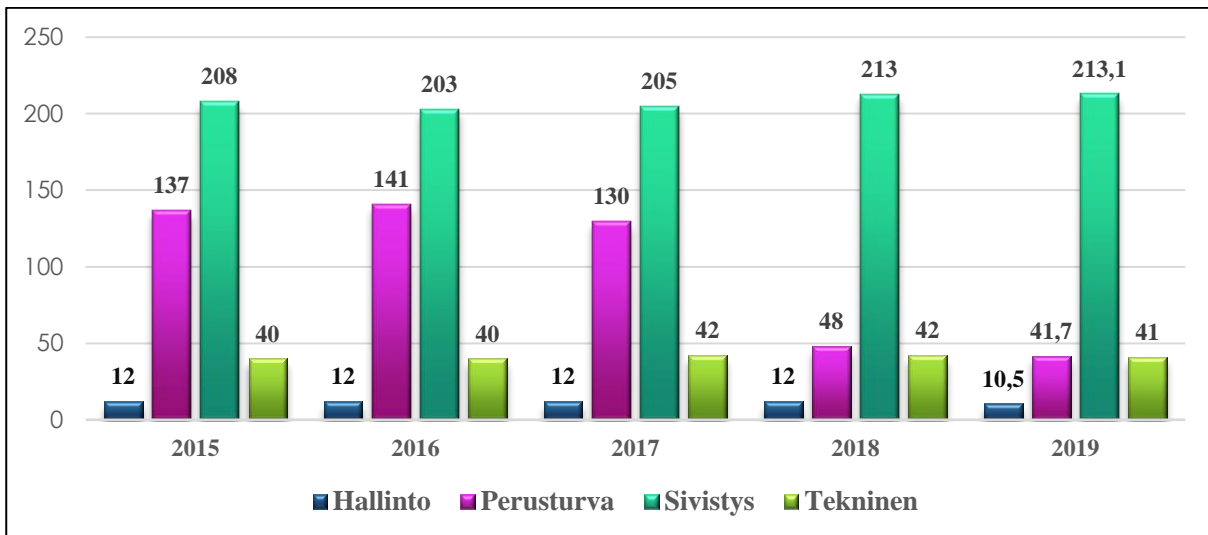
Vuoden viimeisenä päivänä Laihian kunnan vakituisen henkilöstön määrä oli 306,2 henkilöä. Vuoden 2019 henkilöstömäärä on laskettu ottaen huomioon osa-aikaisten todellinen työaika. Edellisien vuosien luvuissa näin ei ole, vaan jokainen henkilö on laskettu mukaan kokonaisena. Määräaikaisia oli vuoden viimeisenä päivänä 83,1 henkilöä.

31.12.2019 henkilöstömäärä



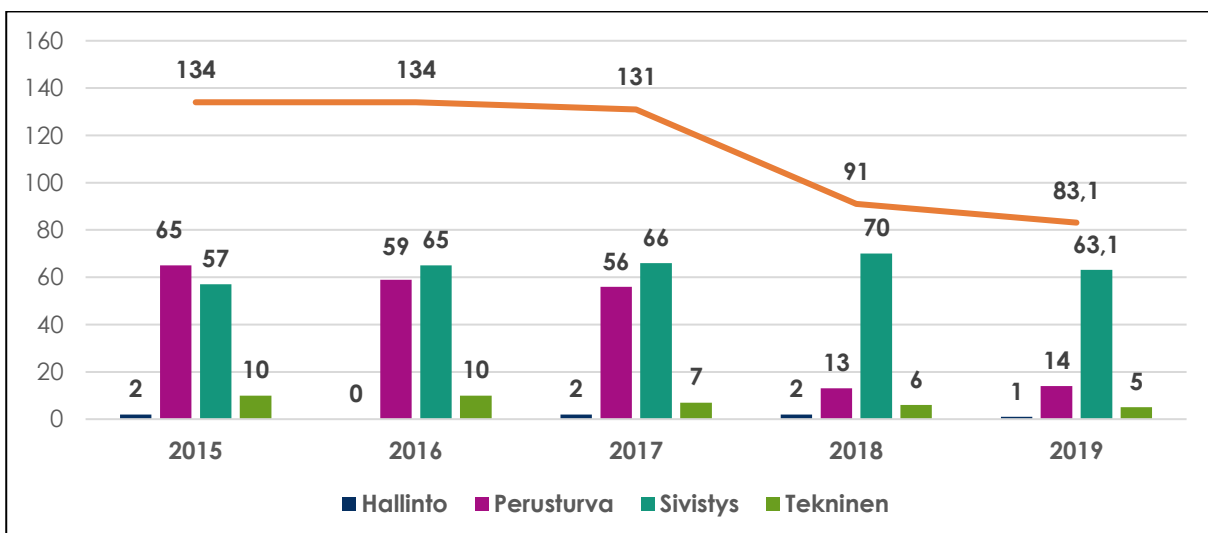
31.12.2019 vakinaisessa palvelusuhteessa olleiden määrä on alla olevassa taulukossa esitetty osastoittain

| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------|--------|---------|---------|----------|---------|
| Hallinto | 12 | 12 | 12 | 12 | 10,5 |
| Perusturva | 137 | 141 | 130 | 48 | 41,7 |
| Sivistys | 208 | 203 | 205 | 213 | 213,1 |
| Tekninen | 40 | 40 | 42 | 42 | 41 |
| Yhteensä | 360 | 396 | 389 | 315 | 306,3 |
| muutos % | 3,06 % | 10,00 % | -1,77 % | -19,02 % | -2,76 % |



31.12.2019 määräaikaisessa palvelusuhteessa olleiden määrä on alla olevassa taulukossa esitetty osastoittain

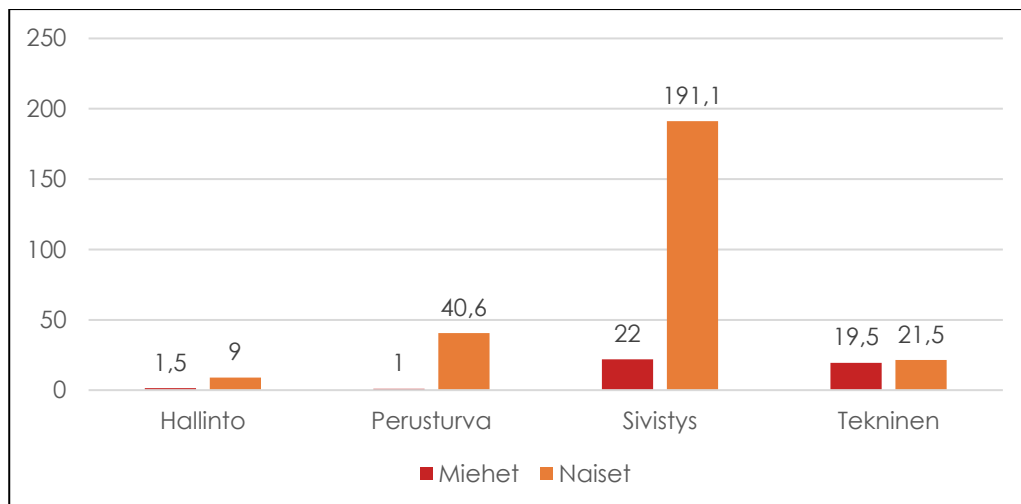
| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------|---------|--------|---------|----------|---------|
| Hallinto | 2 | 0 | 2 | 2 | 1,0 |
| Perusturva | 65 | 59 | 56 | 13 | 14,0 |
| Sivistys | 57 | 65 | 66 | 70 | 63,1 |
| Tekninen | 10 | 10 | 7 | 6 | 5,0 |
| Yhteensä | 134 | 134 | 131 | 91 | 83,1 |
| muutos % | 10,10 % | 0,00 % | -2,24 % | -30,53 % | -8,68 % |



4. Sukupuolijakauma

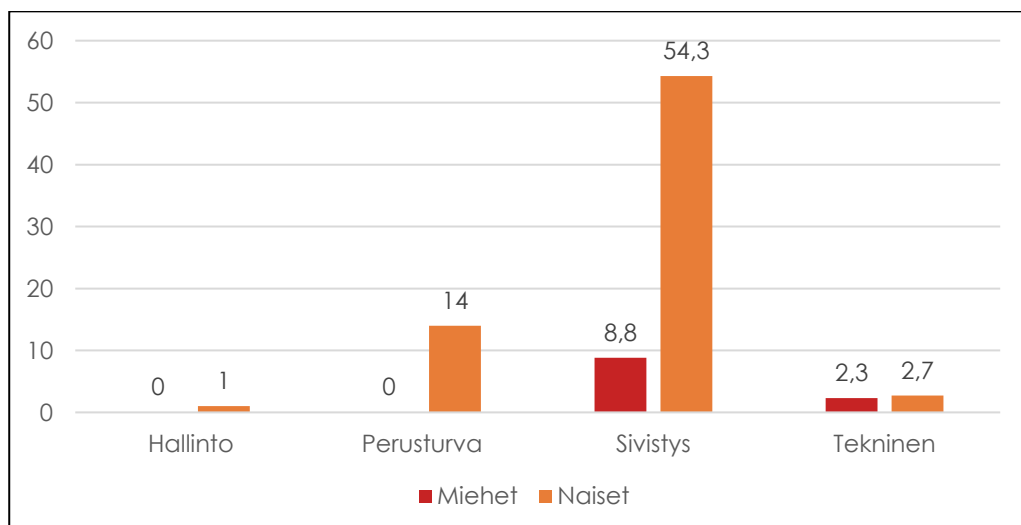
Vakinainen henkilöstö sukupuolen mukaan jaoteltuna 31.12.2019

| Osasto | Miehet | Naiset | yhteensä |
|-----------------|-------------|--------------|--------------|
| Hallinto | 1,5 | 9,0 | 10,5 |
| Perusturva | 1,0 | 40,6 | 41,6 |
| Sivistys | 22,0 | 191,1 | 213,1 |
| Tekninen | 19,5 | 21,5 | 41,0 |
| Yhteensä | 44,0 | 262,2 | 306,2 |



Määräaikainen henkilöstö sukupuolen mukaan jaoteltuna 31.12.2019

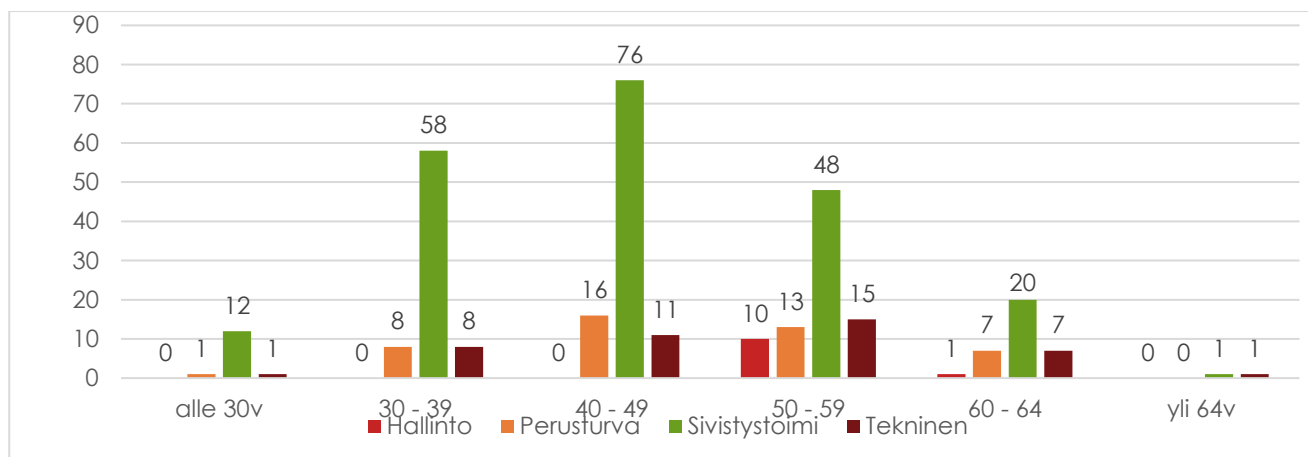
| Osasto | Miehet | Naiset | yhteensä |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| Hallinto | 0 | 1,0 | 1,0 |
| Perusturva | 0 | 14,0 | 14,0 |
| Sivistys | 8,8 | 54,3 | 63,1 |
| Tekninen | 2,3 | 2,7 | 5,0 |
| Yhteensä | 11,1 | 72,0 | 83,1 |



5. Ikäjakauma ja keski-ikä

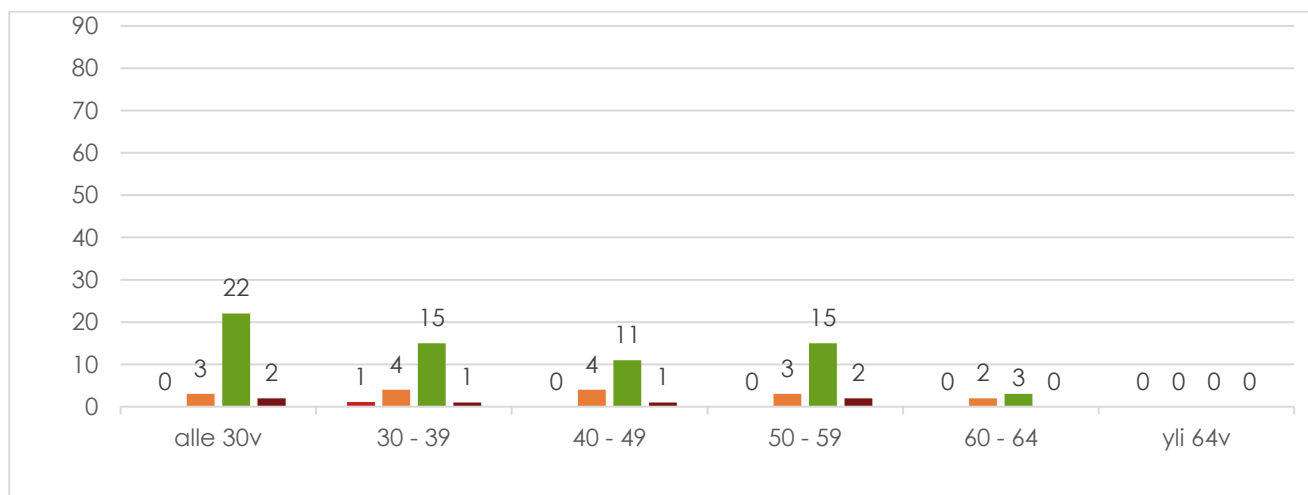
Henkilöstön ikäjakaumassa ovat mukana **vakinaiset** henkilöt 31.12.2019. Henkilöstön keski-ikä oli vuoden viimeisenä päivänä 46,18 vuotta. Osastoittain tarkasteltuna alin keski-ikä oli sivistysosastolla ja ylin hallinto-osastolla.

| Osasto | alle 30v | 30 - 39 | 40 - 49 | 50 - 59 | 60 - 64 | yli 64v | henkilöstö | keski-ikä |
|-----------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|----------|------------|--------------|
| Hallinto | 0 | 0 | 0 | 10 | 1 | 0 | 11 | 55,00 |
| Perusturva | 1 | 8 | 16 | 13 | 7 | 0 | 45 | 47,82 |
| Sivistystoimi | 12 | 58 | 76 | 48 | 20 | 1 | 215 | 44,67 |
| Tekninen | 1 | 8 | 11 | 15 | 7 | 1 | 43 | 49,70 |
| Yhteensä | 14 | 74 | 103 | 86 | 35 | 2 | 314 | 46,18 |



Määräaikaiset 31.12.2019

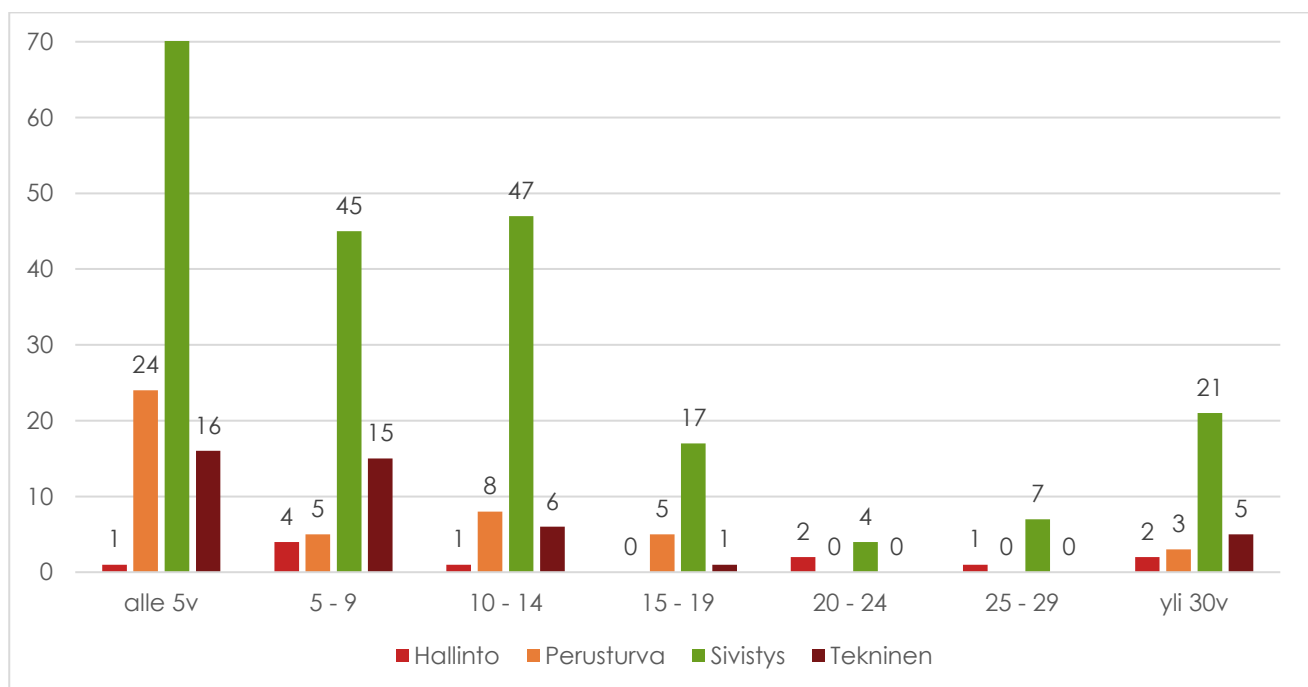
| Osasto | alle 30v | 30 - 39 | 40 - 49 | 50 - 59 | 60 - 64 | yli 64v | henkilöstö | keski-ikä |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|------------|--------------|
| Hallinto | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 32,00 |
| Perusturva | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 0 | 16 | 42,38 |
| Sivistystoimi | 22 | 15 | 11 | 15 | 3 | 0 | 66 | 38,33 |
| Tekninen | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 6 | 38,33 |
| Yhteensä | 27 | 21 | 16 | 20 | 5 | 0 | 89 | 38,99 |



6. Palveluvuodet Laihian kunnassa

Vakinaisessa palvelusuhteessa olevan henkilöstön palvelusuhteen pituus 31.12.2019 on alla olevassa taulukossa eritelty osastoittain.

| Osasto | alle 5v | 5 - 9 | 10 - 14 | 15 - 19 | 20 - 24 | 25 - 29 | yli 30v | yhteensä |
|-----------------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|------------|
| Hallinto | 1 | 4 | 1 | 0 | 2 | 1 | 2 | 11 |
| Perusturva | 24 | 5 | 8 | 5 | 0 | 0 | 3 | 45 |
| Sivistys | 74 | 45 | 47 | 17 | 4 | 7 | 21 | 215 |
| Tekninen | 16 | 15 | 6 | 1 | 0 | 0 | 5 | 43 |
| Yhteensä | 115 | 69 | 62 | 23 | 6 | 8 | 31 | 314 |



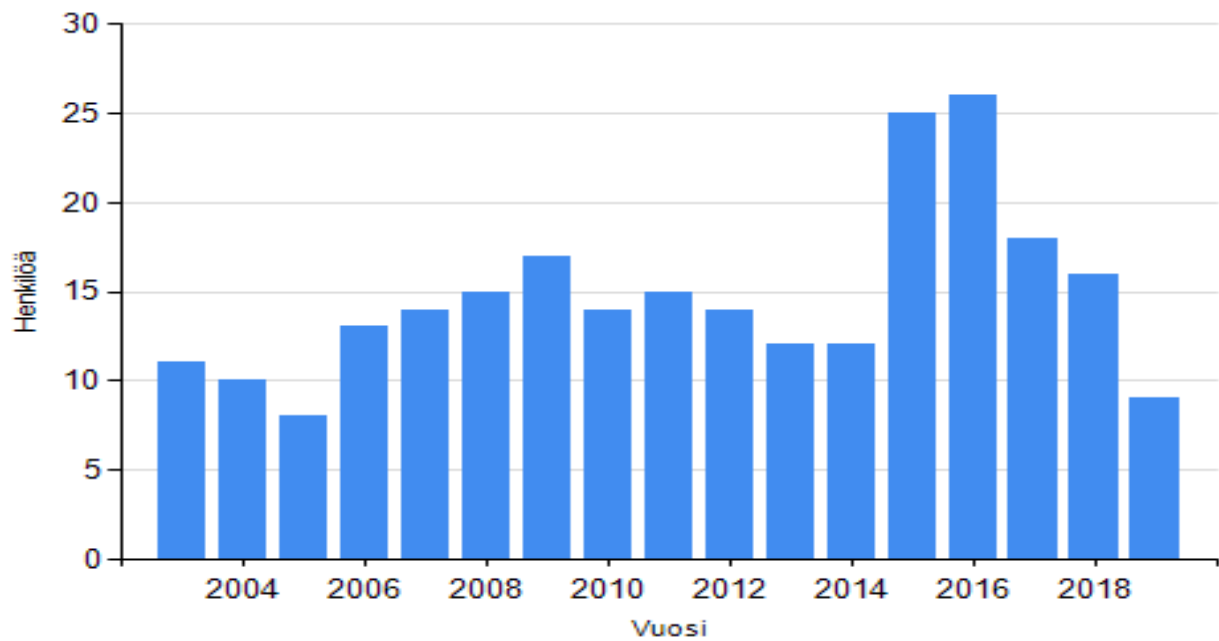
7. Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2019 aikana Laihian kunnan henkilöstöstä eläkkeelle jäi 6 henkilöä. Muun syyn takia lähteneitä oli 11 henkilöä. Kunnan palvelukseen tuli 21 uutta vakinaista henkilöä. Jakauma osastoittain: perusturvaosasto 2, sivistysosasto 14 ja tekninen osasto 5 henkilöä.

Taulukon vuoden 2018 luvuissa on mukana vanhusten ja vammaisten palveluasumisen henkilökunta, joka siirtyi vuoden 2018 aikana liikkeenluovutuksena yhteisyrityksen palvelukseen.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------|------|------|------|------|------|
| eläkkeelle | 19 | 16 | 15 | 11 | 6 |
| muu syy | 6 | 12 | 9 | 93 | 11 |

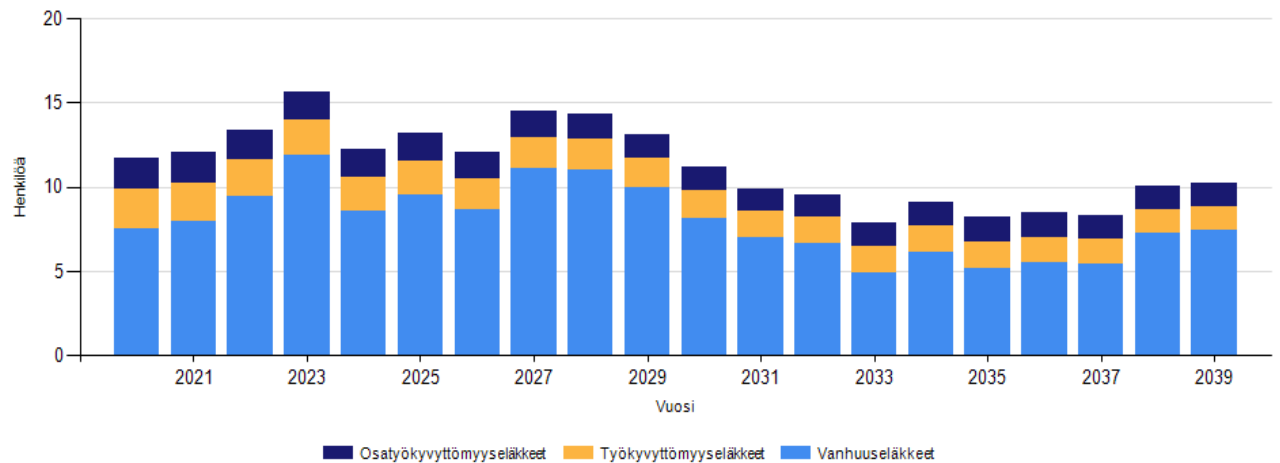
Laihian kunnan henkilöstöstä eläkkeelle siirtyneiden lukumäärä



Lähde: Keva

Luvuissa mukana myös osaeläkkeelle jääneet, jotka kunnan palkkahallinnossa käsitellään jatkavana työntekijänä.

Laihian kunnan eläkepoistumaennuste



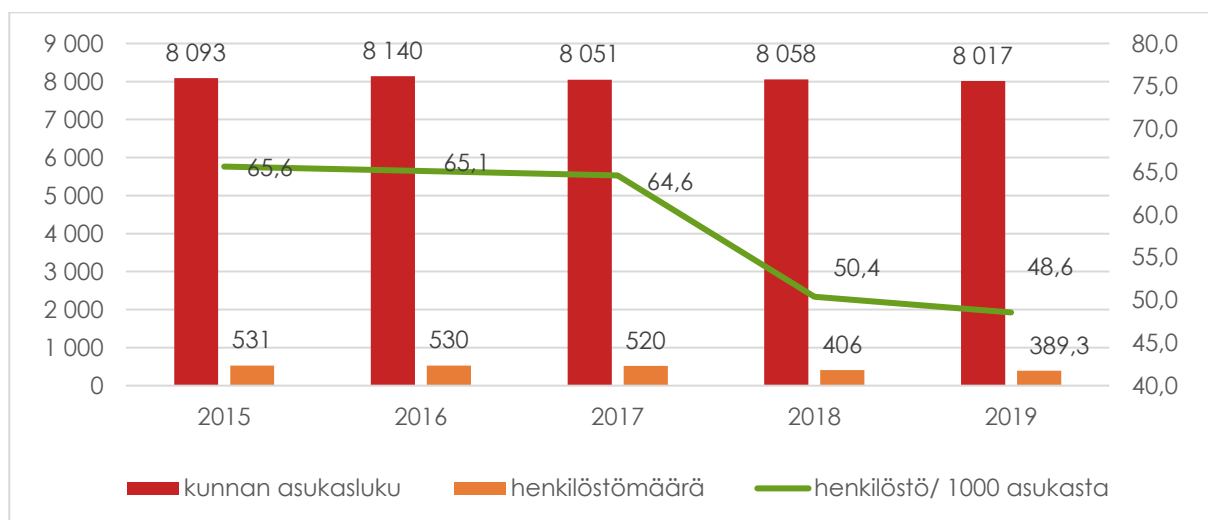
Lähde: Keva

8. Kunnan asukasluku

Väestörekisterikeskuksen mukaan kunnan asukasluku 31.12.2019 oli 8 017 henkilöä. Vähennystä edellisestä vuodesta oli 41 henkilöä.

Henkilöstömäärä sisältää kaikki henkilöt, joiden palvelussuhde on ollut voimassa 31.12.2019. Lukuun sisältyvät sekä vakinaiset että määräaikaiset henkilöt.

| Laihia | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| kunnan asukasluku | 8 093 | 8 140 | 8 051 | 8 058 | 8 017 |
| henkilöstömäärä | 531 | 530 | 520 | 406 | 389,3 |
| henkilöstö/ 1000 asukasta | 65,6 | 65,1 | 64,6 | 50,4 | 48,6 |



9. Poissaolot

Käytössä oleva palkanlaskentaohjelma käyttää sairauspoissaolojen tallentamiseen kalenteripäiviä. Tästä syystä pitkät poissaolot sisältävät myös viikonloput ja pyhäpäivät. Poissaolopäiviä vuonna 2018 oli yhteensä 17 387.

Poissaolopäivien lukumäärä vuosina 2015–2019

| Poissaolopäivät | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Sairauspoissaolot, palkalliset | 6 393 | 6 793 | 6 388 | 4 373 | 4 754 |
| Sairauspoissaolot, palkattomat | 521 | 411 | 502 | 860 | 940 |
| Sairauspoissaolot, osapalkkaiset | 1 295 | 1 260 | 1 216 | 275 | 1 379 |
| Tapaturmat | 220 | 120 | 337 | 255 | 324 |
| Perhepoliittiset vapaat, palkalliset | 1 441 | 1 723 | 1 948 | 1 040 | 1 156 |
| Perhepoliittiset vapaat, palkattomat | 6 428 | 5 992 | 6 282 | 3 888 | 2 737 |
| Koulutuspoissaolot | 350 | 503 | 510 | 407 | 372 |
| Muut palkalliset poissaolot | 21 | 24 | 27 | 27 | 15 |
| Palkattomat virka-/työvapaat | 6 609 | 8 210 | 8 385 | 5 166 | 5 710 |
| Yhteensä | 23 278 | 25 036 | 25 595 | 16 401 | 17 387 |

POISSAOLOT



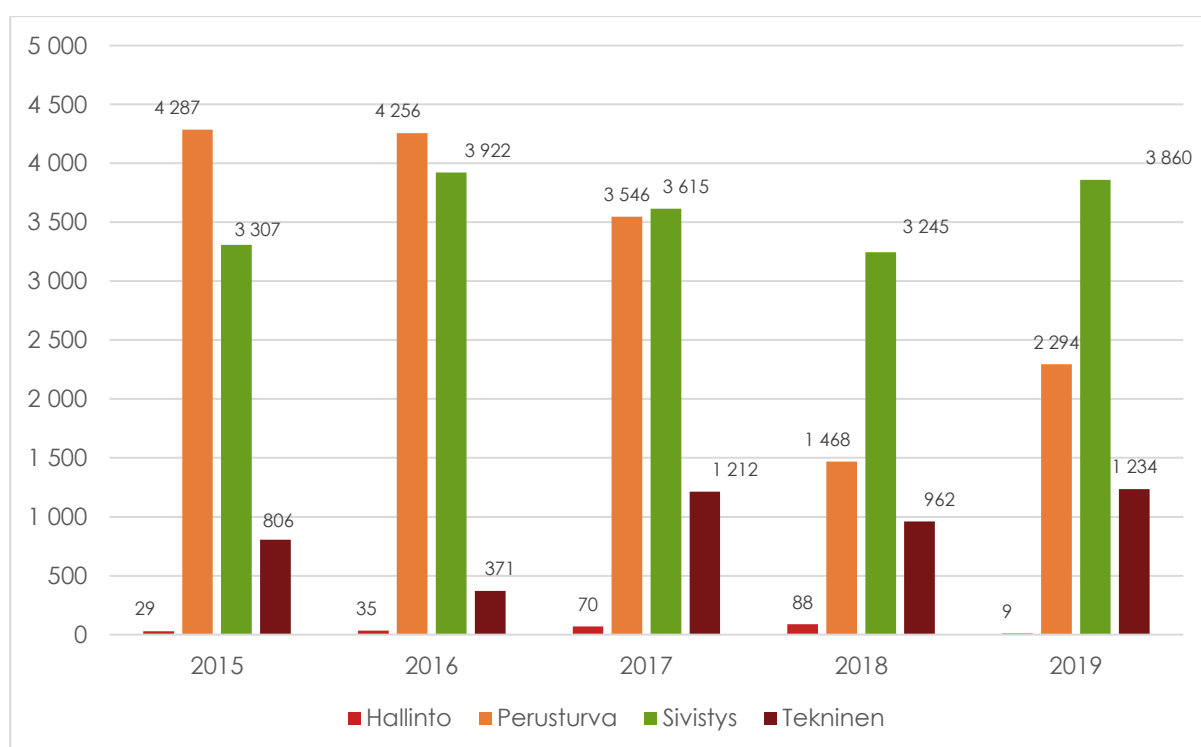
10. Sairauspoissaolot

Sairauspoissaoloihin on laskettu palkalliset, palkattomat ja osapalkkaiset sekä tapaturmista aiheutuneet poissaolot. Poissaolot ovat koko vuoden tietoja ja niiden jakajana on käytetty vuoden viimeisen päivän henkilöstömäärää. Henkilöstömäärään ei ole laskettu omaishoitajia eikä toimeksiantoina työskennelleitä perhehoitajia. Jakajana käytetään kokonaisia henkilöitä, ei henkilötyövuosia. Vuosina 2015 – 2017 mukana on vanhusten ja vammaisten palveluasumisen henkilöstö, joka siirtyi pois 1.9.2018 alkaen.

| Sairauspoissaolot | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| Kalenteripäivät | 8 429 | 8 584 | 8 443 | 5 763 | 7 397 |
| Henkilöitä | 447 | 473 | 455 | 393 | 394 |
| Poissaolot/henkilö | 18,9 | 18,1 | 18,6 | 14,7 | 18,8 |
| Henkilöstömäärä 31.12 | 531 | 530 | 520 | 406 | 403 |
| Poissaolopäivät/ henkilöstömäärä 31.12. | 15,9 | 16,2 | 16,2 | 14,2 | 18,4 |

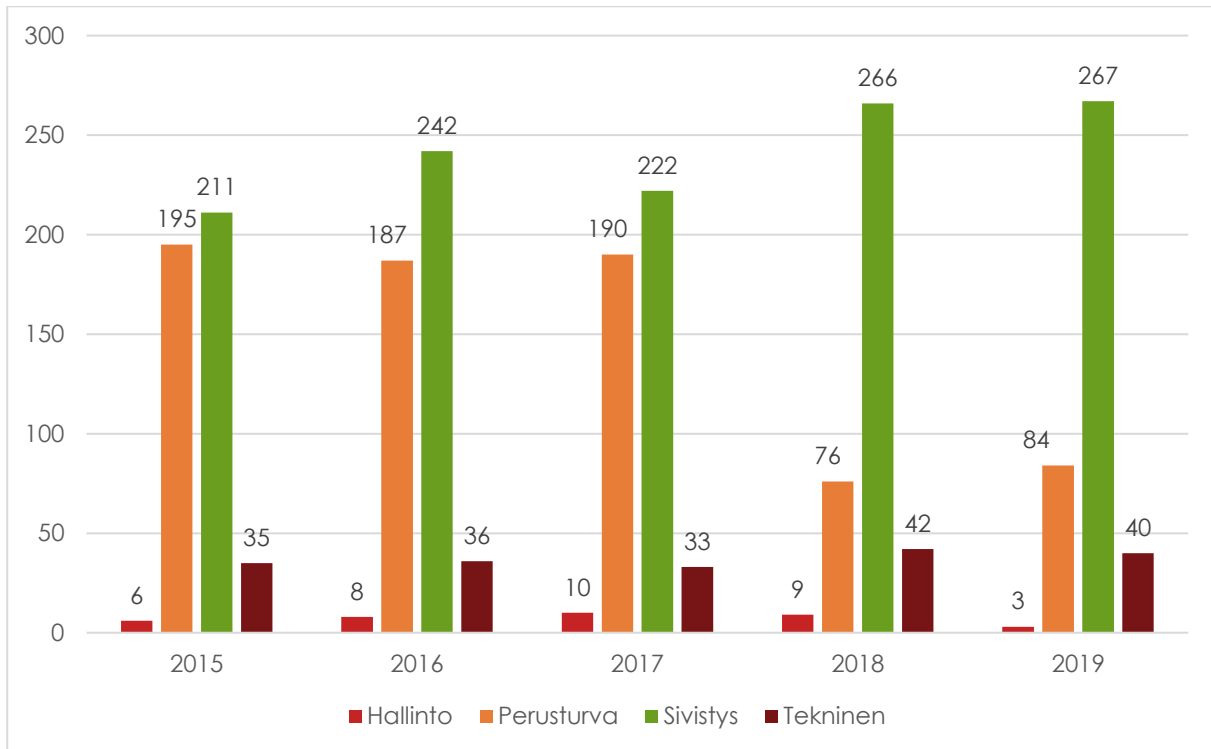
Sairauspoissaolopäivät osastoittain

| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------|--------|-------|--------|---------|--------|
| Hallinto | 29 | 35 | 70 | 88 | 9 |
| Perusturva | 4 287 | 4 256 | 3 546 | 1 468 | 2 294 |
| Sivistys | 3 307 | 3 922 | 3 615 | 3 245 | 3 860 |
| Tekninen | 806 | 371 | 1 212 | 962 | 1 234 |
| Yhteensä | 8 429 | 8 584 | 8 443 | 5 763 | 7 397 |
| Muutos | 12,9 % | 1,8 % | -1,6 % | -31,7 % | 28,4 % |



Poissaolleiden henkilöiden lukumäärä

| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------|---------|--------|---------|----------|--------|
| Hallinto | 6 | 8 | 10 | 9 | 3 |
| Perusturva | 195 | 187 | 190 | 76 | 84 |
| Sivistys | 211 | 242 | 222 | 266 | 267 |
| Tekninen | 35 | 36 | 33 | 42 | 40 |
| Yhteensä | 447 | 473 | 455 | 393 | 394 |
| Muutos | 12,59 % | 5,82 % | -3,81 % | -13,63 % | 0,25 % |



Poissaolopäivät jaettuna poissaolleiden henkilöiden lukumäärällä

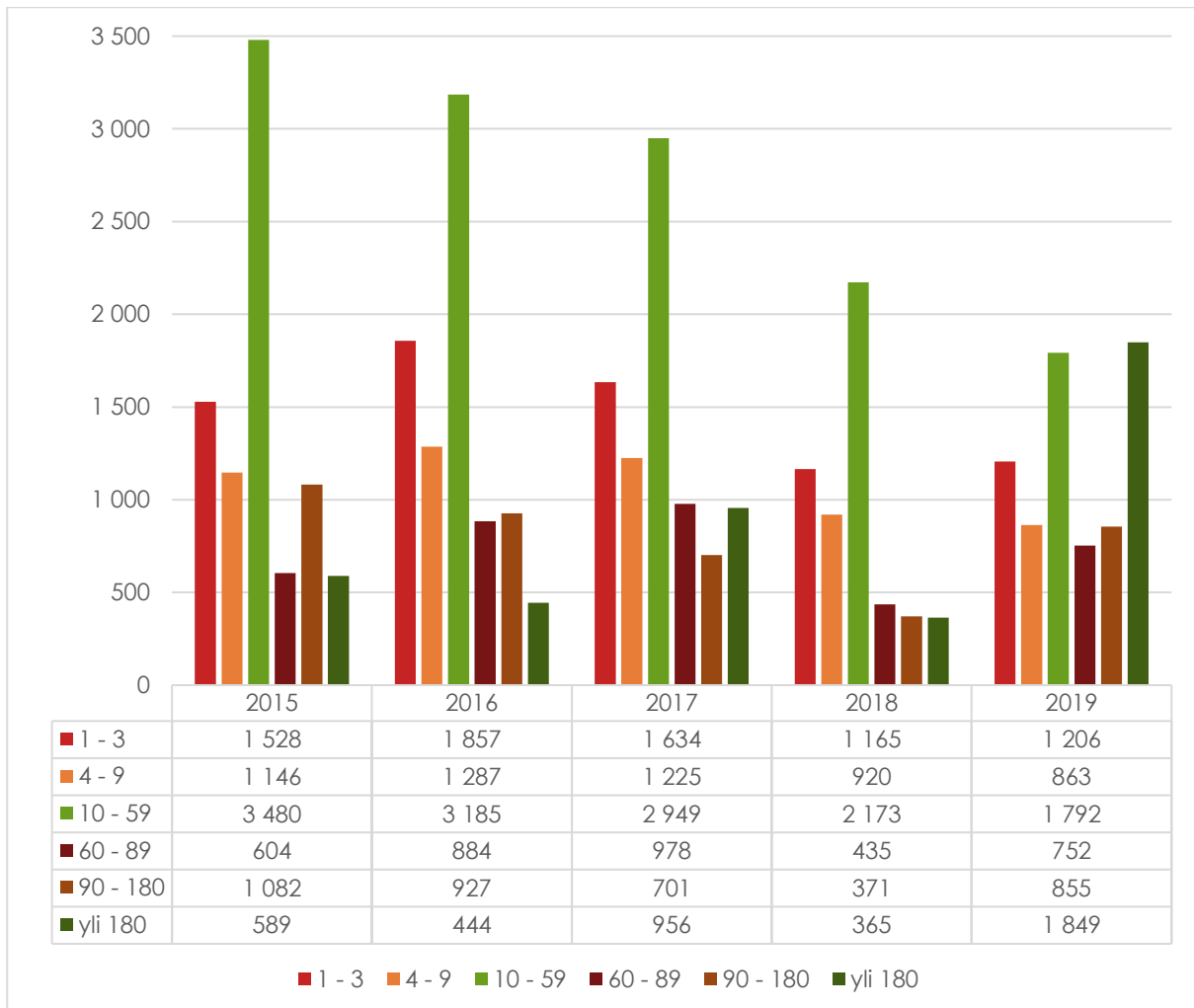
| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------|--------|---------|--------|----------|---------|
| Hallinto | 4,8 | 4,4 | 7,0 | 9,8 | 3,0 |
| Perusturva | 22,0 | 22,8 | 18,7 | 19,3 | 27,3 |
| Sivistys | 15,7 | 16,2 | 16,3 | 12,2 | 14,5 |
| Tekninen | 23,0 | 10,3 | 36,7 | 22,9 | 30,9 |
| Yhteensä | 18,9 | 18,1 | 18,6 | 14,7 | 18,8 |
| Muutos-% | 0,26 % | -3,76 % | 2,25 % | -20,97 % | 28,03 % |

Poissaolopäivät jaettuna henkilöstön lukumäärällä 31.12.

| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------|--------|-------|-------|---------|--------|
| Hallinto | 2,1 | 2,9 | 4,7 | 6,3 | 0,8 |
| Perusturva | 21,2 | 21,3 | 19,1 | 24,1 | 37,6 |
| Sivistys | 12,5 | 14,6 | 13,3 | 11,5 | 13,7 |
| Tekninen | 16,1 | 7,4 | 25,3 | 20,0 | 25,2 |
| Yhteensä | 15,9 | 16,2 | 16,2 | 14,2 | 18,4 |
| Muutos | -2,4 % | 2,0 % | 0,2 % | -12,6 % | 29,3 % |

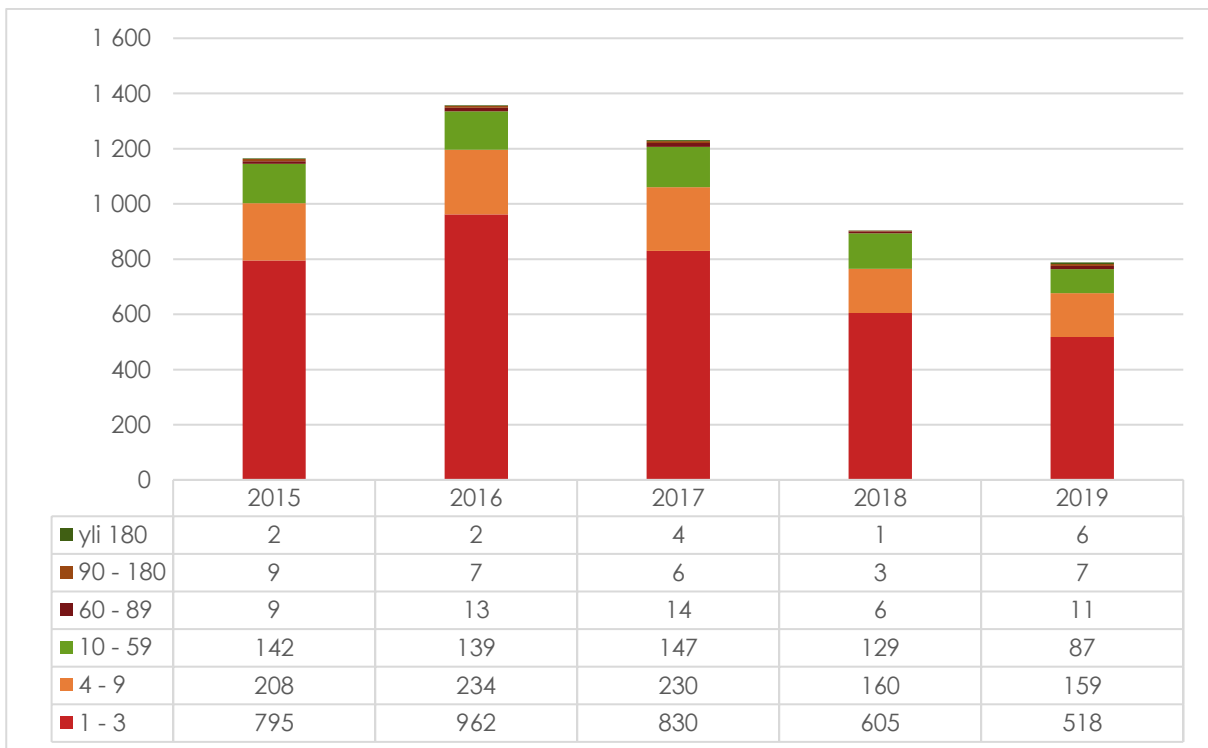
Sairauspoissaolojen kalenteripäivien kestojakauma

| Päivät | 1 - 3 | 4 - 9 | 10 - 59 | 60 - 89 | 90 - 180 | yli 180 | yhteensä |
|--------|-------|--------|---------|---------|----------|---------|----------|
| 2015 | 1 528 | 1 146 | 3 480 | 604 | 1 082 | 589 | 8 429 |
| 2016 | 1 857 | 1 287 | 3 185 | 884 | 927 | 444 | 8 584 |
| 2017 | 1 634 | 1 225 | 2 949 | 978 | 701 | 956 | 8 443 |
| 2018 | 1 165 | 920 | 2 173 | 435 | 371 | 365 | 5 429 |
| 2019 | 1 206 | 863 | 1 792 | 752 | 855 | 1 849 | 7 317 |
| Muutos | 3,5 % | -6,2 % | -17,5 % | 72,9 % | 130,5 % | 406,6 % | 34,8 % |



Sairaustapausten lukumäärä, joista edellä olevat sairauspoissaolojen kalenteripäivät ovat muodostuneet.

| Tapaukset | 1 - 3 | 4 - 9 | 10 - 59 | 60 - 89 | 90 - 180 | yli 180 | yhteensä |
|-----------|---------|--------|---------|---------|----------|---------|----------|
| 2015 | 795 | 208 | 142 | 9 | 9 | 2 | 1165 |
| 2016 | 962 | 234 | 139 | 13 | 7 | 2 | 1357 |
| 2017 | 830 | 230 | 147 | 14 | 6 | 4 | 1231 |
| 2018 | 605 | 160 | 129 | 6 | 3 | 1 | 904 |
| 2019 | 518 | 159 | 87 | 11 | 7 | 6 | 788 |
| Muutos | -14,4 % | -0,6 % | -32,6 % | 83,3 % | 133,3 % | 500,0 % | -12,8 % |

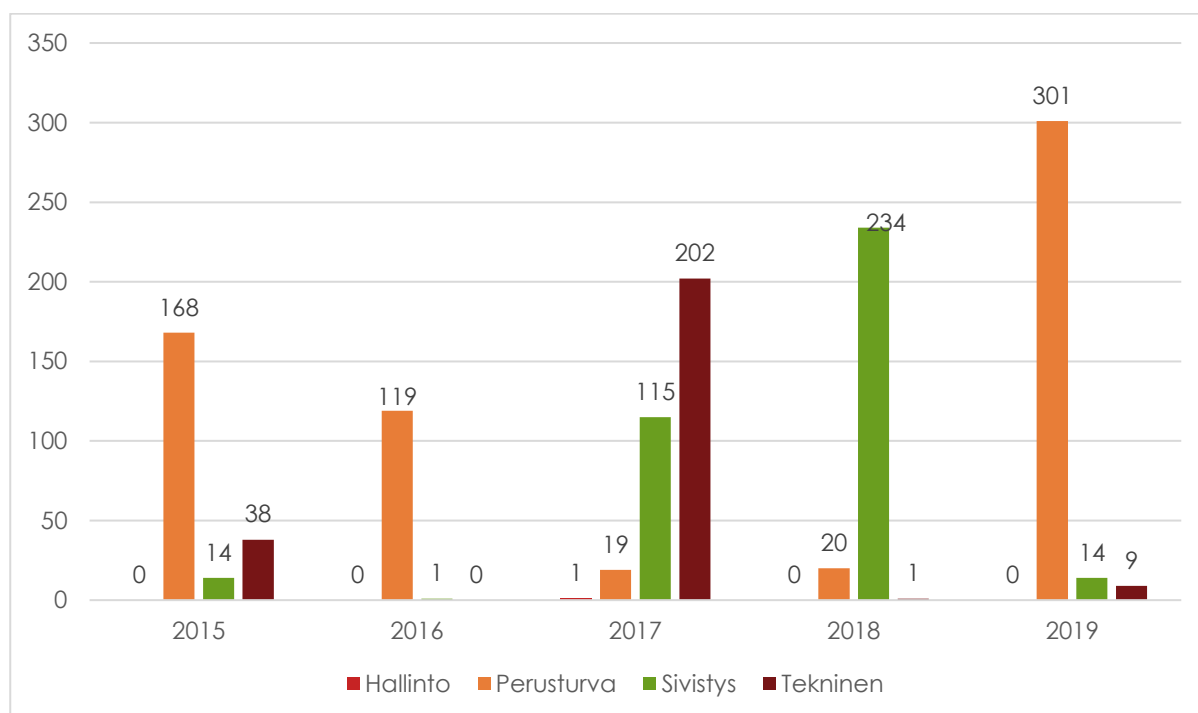


11. Työtapaturmat

Laihian kunnan lakisääteisen tapaturmavakuutusyhtiön mukaan kunnassa tapahtui 11 työtapaturmaa vuonna 2019. Vakuutusyhtiö maksoi tapaturmista korvausta yhteensä 24 336 euroa.

Työtapaturmien poissaolopäivät osastoittain

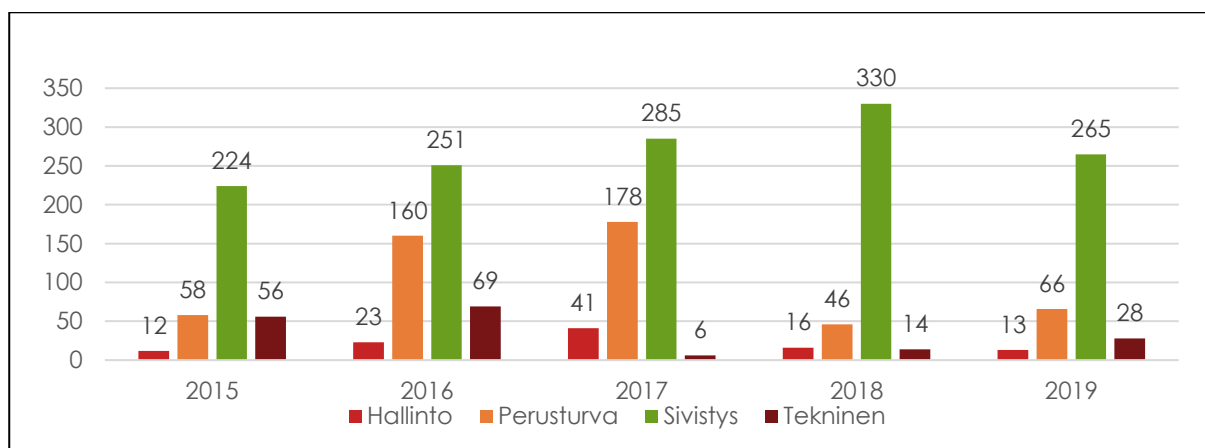
| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|
| Tapaukset | 9 | 13 | 18 | 20 | 11 |
| Henkilöt | 9 | 13 | 17 | 17 | 10 |
| Hallinto / poissaolopäivät | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Perusturva / poissaolopäivät | 168 | 119 | 19 | 20 | 301 |
| Sivistys / poissaolopäivät | 14 | 1 | 115 | 234 | 14 |
| Tekninen / poissaolopäivät | 38 | 0 | 202 | 1 | 9 |
| Yhteensä / poissaolopäivät | 220 | 120 | 337 | 255 | 324 |



12.Koulutus

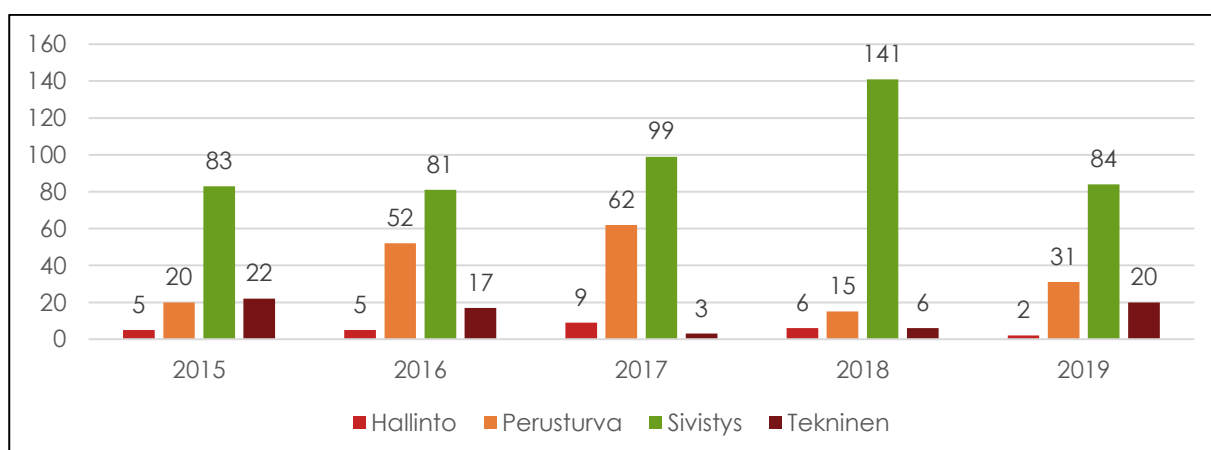
Koulutuspäivissä on mukana viranhaltijapäätöksiin kirjatut koulutukset. Sisäiset koulutukset eivät ole mukana taulukossa. Yhä enenevässä määrin koulutuksia järjestetään striimauksena netin kautta. Koulutuksen kesto on yleensä muutamia tunteja. Nämä eivät pääosin sisälly lukuihin.

| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Hallinto | 12 | 23 | 41 | 16 | 13 |
| Perusturva | 58 | 160 | 178 | 46 | 66 |
| Sivistys | 224 | 251 | 285 | 330 | 265 |
| Tekninen | 56 | 69 | 6 | 14 | 28 |
| Yhteensä | 350 | 503 | 510 | 406 | 372 |



Koulutuspäiviin osallistuneiden henkilöiden lukumäärä

| Osasto | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Hallinto | 5 | 5 | 9 | 6 | 2 |
| Perusturva | 20 | 52 | 62 | 15 | 31 |
| Sivistys | 83 | 81 | 99 | 141 | 84 |
| Tekninen | 22 | 17 | 3 | 6 | 20 |
| Yhteensä | 130 | 155 | 173 | 168 | 137 |



13.Henkilöstömenot

Palkat ja palkkiot laskivat edelliseen vuoteen verrattuna 12,9 %, eläkemenot laskivat 12,5 % ja muut henkilöstösivukulut 26,9 %. Yhteensä henkilöstömenot laskivat 13,3 %. Lasku johtui siitä, että kunta ei ole tuottanut enää vammaisten ja vanhusten asumispalveluita itse 1.9.2018 lähtien, joten vuoden 2019 ajan palkanmaksussa on ollut noin 70 vakinaista henkilöä vähemmän kuin aikaisempina vuosina.

| Henkilöstökulut | TP 2015 | TP 2016 | TP 2017 | TP 2018 | TP 2019 |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Palkat ja palkkiot | 15 384 019 | 15 848 538 | 15 928 088 | 14 980 862 | 13 041 905 |
| Henkilösivukulut: | | | | | |
| Eläkkeet | 3 699 135 | 3 728 969 | 3 557 981 | 3 382 866 | 2 960 577 |
| Muut henkilösivukulut | 778 639 | 995 835 | 703 119 | 595 639 | 435 497 |
| Henkilöstökorvaukset | -280 581 | -268 228 | -267 094 | -221 686 | -189 372 |
| Henkilöstökulut yhteensä | 19 581 212 | 20 305 114 | 19 922 095 | 18 737 681 | 16 248 607 |

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| KuEl palkkaperusteinen | 2 012 530 | 2 348 463 | 2 516 197 | 2 370 422 | 1 975 611 |
| KuEl eläkemenoperusteinen | 898 300 | 839 508 | 648 828 | 622 508 | 677 314 |
| Varhaiseläkemenoperusteinen | 118 560 | 113 732 | 129 140 | 130 766 | ** |
| VaEl-eläkkeet | 351 580 | 397 432 | 263 816 | 259 170 | 268 730 |

** vuodesta 2019 lähtien varhaiseläkemenoperusteinen eläkevakuutusmaksu sisältyy KuEl-palkkaperusteiseen eläkevakuutusmaksuun

14.Työterveyshuolto

Laihian kunta vaihtoi työterveyspalvelun tarjoajaa 1.1.2019. Kilpailutuksen tuloksena toimijaksi valikoitui Pihlajalinna Terveys Oy. Sopimus kattaa vuoden 2019 – 2020 ja sen lisäksi on mahdollisuus kahteen optiovuoteen. Uusi toimija on tuonut henkilökunnan käyttöön hoitajien puhelinpalvelun ja puhelimessa toimivan sovelluksen, jonka avulla on mahdollista tavoittaa lääkäri. Lisäksi vuoden 2020 aikana on tullut tarjolla etälääkäripalvelu. Henkilöstön palaute uuden toimijan palvelusta on ollut myönteistä. Suurin muutos on tapahtunut siinä, että henkilöstö on saanut paremmin yhteyden hoitajiin ja lääkäreihin.

Kunnan henkilöstön terveyden- ja sairaanhoitosuoritteet vuonna 2019:

| | |
|---|-----------|
| Työterveyskäynnit | 1 354 kpl |
| Ennaltaehkäisevän työn yksilökäynnit | 290 kpl |
| Työkyvyn arviointi, työhönsijoitustarkastus, seurantatarkastukset, neuvonta ja ohjaus | |
| Työkyvyn tuki yksilölle | 118 kpl |
| Yhteydenotot, työterveysneuvottelu, työhönpaluuarvio, osatyökykyisyyden seuranta sekä osasairauspäivärahan, lääkinnällisen ja ammatillisen kuntoutuksen käsittely | |
| Työpaikkatoiminta | 114 h |
| Työyhteisön tuki, työsuojelutoiminta, työpaikkaselvitys, koulutus- ja ryhmätoiminta | |

Työnantaja saa Kelalta korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon ja sairaanhoidon kustannuksista. Toimintaa on toteutettava hyvän terveyshuoltokäytännön periaatteiden mukaisesti ja palveluiden on oltava maksuttomia työntekijöille.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta. Korvausluokka I:ssä Kelan maksama korvaus työnantajalle on 60 %, jos työterveyshuolto ja työnantaja ovat yhteistyössä sopineet työkyvyn hallinnasta, seurannasta ja varhaisesta tuesta.

Korvausluokkaan II kuuluvat työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset. Korvausluokka II:ssä Kelan maksama korvaus työnantajalle on 50 %.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------|---------|---------|---------|---------|----------|
| Laihian kunta | 221 162 | 237 697 | 220 261 | 174 583 | 187 744 |
| Kelan korvaus | 112 187 | 113 063 | 104 451 | 94 558 | *103 259 |
| erotus | 108 975 | 124 634 | 115 810 | 80 025 | *84 485 |

*arvio

15. Työpaikkaruokailu ja luontaisedut

Kunta tukee työntekijöiden lounasruokailua maksamalla päivittäisen lounaan arvosta 1,50 euroa lounasta tarjoaville yrityksille, jotka kunnanhallitus on hyväksynyt tuottajaksi. Luontaiseduaterioista (joista työntekijöiltä peritään ennakonpidätys) kouluilla, päiväkodeilla ja muissa laitoksissa kertyi vuonna 2019 yhteensä 155 436 euroa.

3.10.2017 järjestelmää muutettiin niin, että sen jälkeen aterioiden hintaa ei enää peritä palkasta, vaan jokainen maksaa oman osuuden suoraan lounaspaikkaan. Lounaspaikat laskuttavat kuntaa 1,50 euroa / päivä / aterioija.

| Työpaikkaruokailu | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Aterialipputulot | 16 803 | 17 299 | 10 988 | 0 | 0 |
| Työpaikkaruokailu | 22 402 | 22 221 | 21 787 | 0 | 0 |
| Lounaslippukulut | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Työnantajan maksuosuus | 5 598 | 4 922 | 5 852 | 3 796 | 5 266 |
| Luontaiseduateriat | 119 143 | 124 533 | 141 544 | 153 089 | 155 436 |

| Verohallinnon päätökset ravintoedusta ateriala kohden | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| ravintoedun raha-arvo | 6,20 € | 6,30 € | 6,40 € | 6,50 € | 6,60 € |
| Koulu, päiväkotij ja vastaava: | | | | | |
| – ravintoedun raha-arvo | 4,65 € | 4,73 € | 4,80 € | 4,87 € | 4,95 € |
| – valvonnan yhteydessä | 3,72 € | 3,78 € | 3,84 € | 3,90 € | 3,96 € |

16. Työhyvinvointi

Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito. Työhyvinvointi vaikuttaa muun muassa työssä jaksamiseen. Hyvinvoinnin kasvaessa työn tuottavuus ja työhön sitoutuminen kasvaa ja sairauspoissaolojen määrä laskee. Työhyvinvoinnin edistäminen kuuluu sekä työnantajalle että työntekijöille. Hyvinvointia työssä voidaan parantaa esimerkiksi kehittämällä työoloja ja ammatillista osaamista, työkykyä ylläpitävällä toiminnalla sekä työterveyshuollon avulla.

TYKY-toimintaa on järjestetty sekä keskitetysti että osasto ja työyksikkökohtaisesti.

Edellisuosien tapaan myös uimahallin ja kuntosalin käyttöön oli mahdollisuus 10 kertaa vuodessa. Uimahallia käytettiin vuonna 2019 yhteensä 102 kertaa ja kustannus oli 456,20 euroa.

Yhteisen työky-toiminnan lisäksi osastot ja työyksiköt järjestivät omaa työky-toimintaa. Vuonna 2019 työky-toimintaan käytettiin yhteensä 14 209 euroa.

Työnohjaus

Työnohjaus on oman työn, työn vaatimusten, toimintatapojen ja oman itsensä tutkimista, arviointia ja kehittämistä koulutetun työnohjaajan avulla. Se on työhön, työyhteisöön ja omaan työrooliin liittyvien kysymysten, kokemusten ja tunteiden tulkitsemista ja jäsentelyä. Työnohjauksen tavoitteena on vapauttaa henkilöstön voimia, luovuutta ja ajattelua työhön ja sen rajojen tunnistamiseen. Työnohjauksen päämääränä on myös kehittää ohjattavan työssäjaksamista, työn tekemistä sekä kehittymistä omassa työssään.

Vuonna 2019 työnohjausta järjestettiin

- Kotipalvelun Kissankellossa, mukana 10 henkilöä.
- Keskuskoulussa, jossa mukana on ollut kahdeksan henkilöä ja kokoontumisia yhteensä 3 tuntia. Aiheena oli haastavat oppilaat.
- Vapaa-aikatoimessa 4 kertaa, mukana yksi henkilö.

17.Yhteistoiminta

Yhteistoiminnan tavoitteena on edistää työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutusta ja parantaa henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia työtä ja työpaikkaa koskevaan päätöksentekoon. Yhteistoimintalakien ja -sopimusten avulla halutaan kehittää yritysten ja yhteisöjen toimintaa ja työoloja. Yhteistoiminnalla pyritään edistämään

hyvää työilmapiiriä, kehittämistyötä ja muutosten onnistunutta toteuttamista. Parhaiten yhteistoiminnan tavoitteet saavutetaan jatkuvan neuvottelemisen avulla. Yhteistoiminta on myös osa johtamista. Myös tiedottaminen on tärkeä osa yhteistoimintaa - sekä ennen että jälkeen yhteistoimintamenettelyn.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on seuraava:

| | |
|-------------------|---|
| Nyysti Tapio | puheenjohtaja 31.10.2019 saakka |
| Nikkilä Liisa | varapuheenjohtaja 31.1.2019 saakka, puheenjohtaja 1.11.2019 lähtien, luottamusmies (JYTY) |
| Leppilahti Mervi | varapuheenjohtaja 1.11.2019 lähtien |
| Aikio Tarja | päälouottamusmies (JHL) |
| Laukkonen Markku | päälouottamusmies (Juko) |
| Salomäki Hannu | työsuojelupäällikkö |
| Koivuniemi Maarit | työsuojeluvaltuutettu |
| Tala Virve | työsuojeluvaltuutettu |

Yhteistyötoimikunnan esittelijänä ja sihteerinä toimi talousjohtaja Sinikka Alamylläri.

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuonna 2019 kaksi kertaa. Kokouksissaan toimikunta käsitteli mm. työterveyshuoltoon, työhyvinvointiin, työsuojeluun, henkilöstöohjeistuksiin sekä palkkahallinnon muutokseen liittyviä asioita. Kunnan palkkahallinnon tekninen laskenta siirrettiin in-house -yhtiö Mico Botnia Oy:n hoidettavaksi 1.9.2019 alkaen.

Vuosille 2018–2021 valittu työsuojeluhenkilöstö on seuraava:

| | |
|-----------------------|-------------------------------------|
| Salomäki Hannu | työsuojelupäällikkö |
| Tala Virve | työsuojeluvaltuutettu |
| Nikkilä Liisa | 1.varavaltuutettu |
| Laukkonen Markku | 2.varavaltuutettu |
| Koivuniemi Maarit | työsuojeluvaltuutettu |
| Aikio Tarja | 1.varavaltuutettu |
| Bäckman-Hellman Sissi | työsuojeluasiamies |
| Uitto Anita | työsuojeluasiamies |
| Sahlberg Marjo | työsuojeluasiamies |
| Luhtala Katri-Helena | työsuojeluasiamies |
| Vaitinen Heidi | työsuojeluasiamies |
| Majaniemi Eveliina | työsuojeluasiamies |
| Kumara Tanja-Tupuna | työsuojeluasiamies |
| Pihlajamaa Maria | työsuojeluasiamies |
| Vainionpää Tiina | työsuojeluasiamies |
| Hautala Riikka | työsuojeluasiamies 20.8.2019 saakka |

Vuonna 2019 työsuojelutoimikunta piti kaksi suunnittelupalaveria, joissa käsiteltiin esiin tulleita työsuojeluasioita, päivitettiin työsuojelun toimintasuunnitelma, käsiteltiin työsuojeluhenkilöstön koulutustilannetta, tutkittiin raportit tehdyistä työsuojelutarkastuksista, työpaikkaselvityksistä ja häirintäilmoituksista sekä vaaratilanne- ja tapaturmailmoituksista. Työsuojeluhenkilöstö on myös osallistunut sisäilmatyöryhmän kokouksiin. Työsuojeluhenkilöstö omalta osaltaan seuraa työpaikkakäyntien yhteydessä annettujen suositusten ja ohjeiden noudattamista ja täytäntöönpanoa sekä tarvittaessa kiirehtii niiden korjaamista.

Henkilöstö raportoi 9 työntekijälle sattunutta läheltä piti-, vaara- tai uhkatilannetta.

Kunnassa toimii sisäilmatyöryhmä, jonka tarkoituksena on kerätä tietoa työntekijöille aiheutuneista sisäilmaongelmista ja keskustella toimenpiteistä asioiden korjaamiseksi. Sisäilmatyöryhmään kuuluvat työterveyslääkäri ja -hoitaja, tekninen johtaja, kiinteistöpäällikkö, työsuojelupäällikkö ja kaksi työsuojeluvaltuutettua. Sihteerinä ja koolle kutsujana toimii tekninen johtaja. Vuonna 2019 sisäilmatyöryhmä kokoontui kerran johtuen työterveyshuollon muutoksesta.

Lisäksi kunnassa toimii kunnanhallituksen nimeämä koulujen sisäilmatyöryhmä, jossa on mukana laaja edustus luottamushenkilöitä, opetustoimen, kiinteistöhuollon, teknisen, opettajien- ja vanhempainyhdistyksen edustajia sekä työsuojelupäällikkö. Työryhmä käsittelee erikseen koulujen sisäilmaongelmia ja luo edellytykset ongelmien korjauksiin. Koulujen sisäilmatyöryhmä on kokoontunut vuoden 2019 aikana kolme kertaa.

Työsuojeluvaltuutetut, -varavaltuutetut ja -asiamiehet ovat aktiivisesti osallistuneet Työturvallisuuskeskuksen järjestämiin maksuttomiin työsuojelun sparraustunteihin verkon välityksellä. Vuoden 2019 aikana tilaisuuksia oli kahdeksan.